



DOSSIER DE DEMANDE DE SUBVENTION BONUS ÉCO ARDÈCHE (BÉA)

pour les entreprises industrielles
ou artisanales de production
et transformation et des services
à l'industrie



PIÈCES CONSTITUTIVES DU DOSSIER

Le présent dossier, complété et signé, devra être accompagné des pièces suivantes :

- un courrier daté et signé sollicitant l'aide à l'investissement immobilier,
- statuts de l'entreprise,
- extrait K Bis de l'entreprise de moins de 3 mois,
- devis des travaux/prestataires,
- permis de construire et/ou plans du bâtiment / terrain,
- valeur du terrain et/ou du bâtiment
- liasse fiscale des 2 derniers bilans de l'entreprise + bilan intermédiaire,
- dernier rapport des commissaires aux comptes,
- accord bancaire écrit ou accord du crédit bailleur,
- RIB de l'entreprise bénéficiaire,
- plaquette commerciale,
- liste des aides obtenues au cours des trois derniers exercices fiscaux et en cours de demande,
- attestation de conformité à la définition d'une PME au sens communautaire de l'entreprise, ou du groupe le cas échéant, réalisé par l'expert-comptable ou commissaire au compte.

→ Pour les projets portés par un crédit-bailleur : contrat de crédit-bail.

En cas d'intervention d'une SCI :

- extrait K Bis de la SCI,
- statuts de la SCI,
- RIB de la SCI,
- projet de bail entre la SCI et la société d'exploitation, intégrant une diminution de loyer du montant des subventions sollicitées auprès du Département et de l'EPCI.

Votre demande devra être adressée à :

Monsieur le Président du Conseil départemental

Hôtel du Département
Quartier la Chaumette - BP 737
07007 PRIVAS Cedex

Aucune subvention ne pourra être accordée si l'opération a débuté avant l'envoi par le Département de l'accusé de réception du courrier d'intention sollicitant la subvention.

FICHE SIGNALÉTIQUE DE L'ENTREPRISE

Raison sociale : _____

Adresse du siège : _____

Nom du responsable : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Site internet : _____

Forme juridique : _____

Capital social : _____

Numéro SIRET : _____

Activité de l'entreprise : _____

.....

Effectif salarié : _____

La société comporte à la date de candidature, _____ salariés,
soit _____ ETP (Equivalent temps plein).

Appartenance à un groupe : _____

Oui Non

Si oui : Effectif total : _____

Total du bilan : _____

Chiffre d'affaires total : _____

DESCRIPTION DÉTAILLÉE DU PROGRAMME ENVISAGÉ

Nature du projet :

- acquisition de terrain
- acquisition d'un bâtiment existant
- construction d'un nouveau bâtiment
- extension d'un bâtiment existant
- travaux d'aménagement
- location
- autres (préciser) : _____

Maître d'ouvrage de l'opération :

- Entreprise :
Nom de l'entreprise : _____
Nom du responsable : _____
- SCI :
Nom de la SCI : _____
Nom du gérant de la SCI : _____
Répartition du capital social : _____
- Société de crédit-bail immobilier :
Nom de la société de crédit-bail : _____
Montant du loyer : _____
Durée : _____
- Autre : _____

Programme d'investissement (descriptif et localisation) :

Programme d'emploi sur 3 ans (descriptif) :

--

Caractéristiques du terrain :

- surface en m² : _____ m²
- prix de vente HT au m² : _____ €/m²
- prix du terrain : _____ €
- montant des travaux : _____ €
- coût total HT du terrain : _____ €

Caractéristiques du bâtiment :

- surface : _____ m²
- coût du bâtiment : _____ €
- honoraires et divers : _____ €
- coût total HT du bâtiment : _____ €

Plan de financement :

DÉPENSES prévisionnelles en HT		FINANCEMENT prévisionnel en HT	
Acquisition du terrain	€	Aide Département	€
Travaux sur le terrain	€	Aide EPCI	€
Acquisition bâtiment	€	Autres aides	€
Travaux bâtiment	€	Autofinancement	€
Frais honoraires	€	Emprunt	€
Frais acquisition	€		
Autres	€		
Total	€	Total	€

Subventions :

Origine de l'aide	Dénomination et objet de l'aide	Montant
Aides obtenues durant les 3 dernières années		
Autres aides sollicitées pour ce projet		
TOTAL		

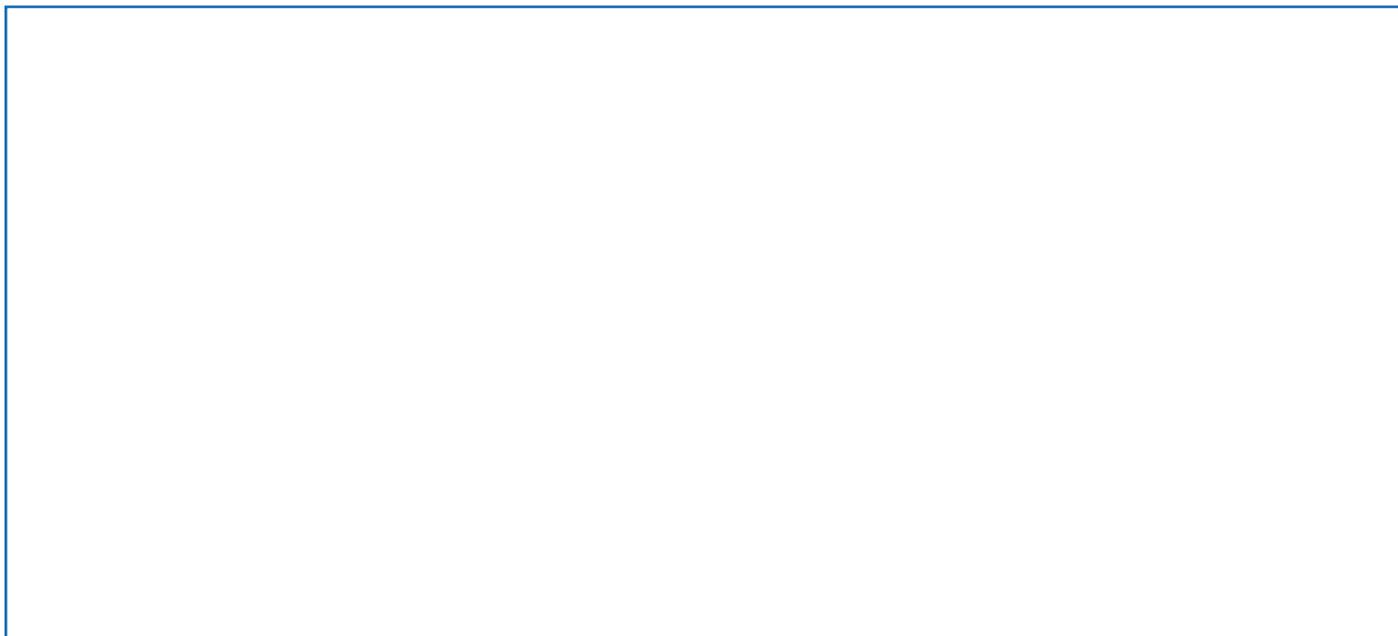
Observations particulières :

--

PRÉSENTATION DE VOTRE ENTREPRISE

1 - HISTORIQUE DE VOTRE ENTREPRISE :

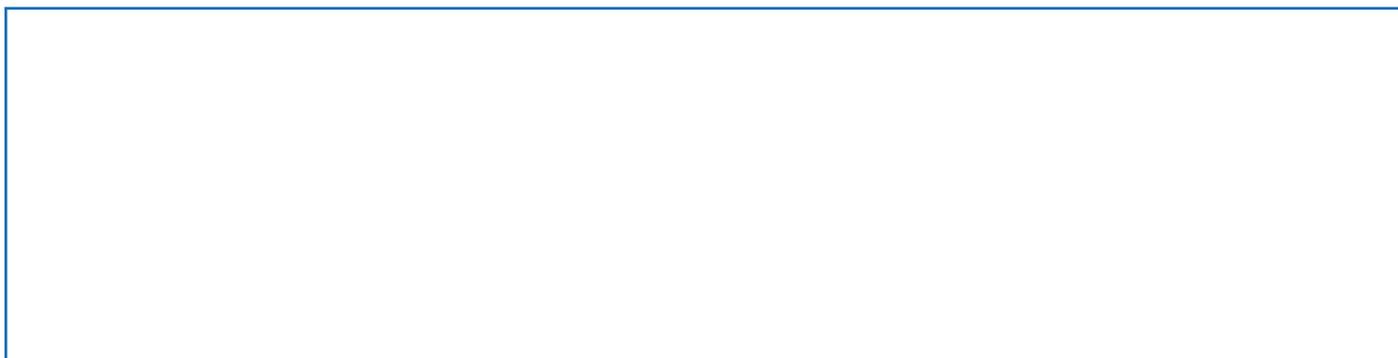
(temps forts de la vie de l'entreprise depuis sa création) à détailler



2 - SITUATION ACTUELLE DE L'ENTREPRISE :

Dirigeants :

(CV et expérience professionnelle des principaux dirigeants)



Répartition du capital social :

Identité des associés et parts du capital détenu par chacun. Pour les groupes, joignez l'organigramme capitalistique (liens financiers ; identité, localisation, activité, CA et effectifs de chaque entité).



3 - VOTRE ACTIVITÉ, VOS PRODUITS :

Votre activité :

Vos produits :

Description des produits et poids de chacun dans le chiffre d'affaires.

Vos fournisseurs :

Poids et localisation de vos principaux fournisseurs.

Sous-traitance :

Part de la sous-traitance dans le CA, localisation des principaux sous-traitants, nature des prestations externalisées.

4 - VOTRE MARCHÉ

Vos marchés et leurs évolutions :

Localisation (local, régional, national, export), évolutions de ces marchés.

Positionnement de vos produits :

Clientèle :

Nature de votre clientèle (industriels, grossistes, détaillants, particuliers, collectivités). Poids de chaque clientèle dans le CA. Classement par ordre d'importance de vos principaux clients (poids dans le CA).

La concurrence :

Identité, localisation, points forts / points faibles de vos concurrents, avantages concurrentiels de votre entreprise par rapport à la concurrence (avance technologique, prix, réactivité, qualité, image de marque, SAV...).

5 - MOYENS HUMAINS ET INDUSTRIELS :

Moyens humains :

Effectifs actuels (répartition par nature des contrats de travail : CDI, CDD, apprentis, stagiaires...), organisation.

Moyens industriels :

Immobilier (surface, valeur, montant des loyers...), parc machine (descriptif, valeur, amortissement...).

Moyens commerciaux :

Mode de distribution, promotion / communication.

Moyens en matière de Recherche & développement :

(R&D : activités créatives et systématiques entreprises en vue d'accroître la somme des connaissances et de concevoir de nouvelles applications à partir des connaissances disponibles).

PRÉSENTATION DE VOTRE PROJET DE DÉVELOPPEMENT

1 - STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT

Objectifs et axes de développement de l'entreprise :

Objectifs de l'entreprise, axes de développement et résultats attendus.

Evolution des produits actuels :

Quelles sont les évolutions visées sur les produits actuels (amélioration des performances, adaptation à des normes, amélioration de la productivité, baisse des coûts, alignement sur la concurrence...)?

Les nouveaux produits :

Description, clients, concurrents...

Les nouveaux marchés :

2 - PLAN D'EMBAUCHE à 3 ANS

Calendrier des embauches, nature des postes créés... CDI, CDD, apprentissage(s), demandeurs d'emplois en insertion socio-professionnelle dont bénéficiaires du RSA.

3- PLAN D'INVESTISSEMENT à 3 ANS

Investissements matériels et immatériels :

Nature, montant et calendrier des investissements.

ELÉMENTS FINANCIERS

CHIFFRE D'AFFAIRES ET ÉLÉMENTS DU BILAN DES 3 DERNIÈRES ANNÉES (EN K€)

Résultats antérieurs et prévisions/années	Année N-1	Année N-2	Année N-3
Capitaux propres (DL)			
Total du bilan			
Chiffre d'affaires net total (FL)			
Frais de personnel (FY + FZ)			
Résultat net après impôts (HN)			
Dividendes (2058C : ZE)			
Effectif moyen au bilan			

COMPTE DE RÉSULTAT PRÉVISIONNEL SUR 3 ANS

--

PLAN DE FINANCEMENT SUR 3 ANS

Veiller à la cohérence des prévisionnels financiers par rapport :

- aux exercices précédents,
- aux investissements et aux charges présentés dans le plan de développement

et en particulier aux postes suivants :

- évolution du CA,
- évolution du poste de charge de personnel,
- évolution des loyers de crédit-bail liés aux investissements immobiliers et mobiliers,
- évolution des charges de remboursement liées aux nouveaux emprunts.

ENGAGEMENTS DE L'ENTREPRISE

Je soussigné : _____

Dirigeant de la société : _____

Déclare être à jour de mes obligations fiscales et sociales.

L'entreprise s'engage à :

- maintenir pendant une période d'au moins 5 ans son activité sur les terrains ou dans le bâtiment pour lequel elle a bénéficié de l'aide,
- réaliser son projet dans un **délai de 2 ans**, délai qui court à compter de la date de la délibération allouant la subvention, **majoré d'une année** pour les entreprises bénéficiant de la majoration de la subvention plafonnée à **100 000 €**,
- communiquer au Département toutes informations relatives à :
 - sa situation financière et notamment dans les cas de mise en redressement ou liquidation judiciaire,
 - toute restructuration dont elle pourrait faire l'objet, quelle qu'en soit la forme (fusion, absorption ou autre),
 - transmettre toutes les pièces justificatives supplémentaires demandées par le Département et à se soumettre à tout contrôle se rapportant à l'opération subventionnée,
 - mentionner le partenariat et la contribution financière du Conseil départemental et de l'EPCI par tout moyen approprié,
 - compléter et signer la « charte des entreprises engagées de l'Ardèche » annexée au dossier de demande de subvention : simon.legoff@ardeche.fr

Et prend acte que le non-respect de ces engagements pourra occasionner le remboursement de l'aide accordée.

A _____

Le _____

(Signature du dirigeant et timbre de l'entreprise)

ENGAGEMENTS DE LA SCI

(A remplir en cas d'intervention d'une SCI)

Je soussigné : _____

Dirigeant de la SCI : _____

L'organisme intermédiaire, bénéficiaire de la subvention, s'engage à :

- répercuter à l'entreprise l'intégralité de l'avantage résultant du versement de la subvention allouée,
- communiquer au Département toutes informations concernant l'entreprise destinataire de l'immobilier subventionné (abandon des locaux, redressement ou liquidation judiciaire, reprise, etc...),
- insérer, dans l'acte contractuel liant le bénéficiaire et l'entreprise sollicitant l'aide, les obligations mises à la charge de cette dernière aux termes du présent règlement,
- à rembourser la subvention dans le cas où la société n'aurait pas respecté les engagements relatifs à l'obtention des subventions.

A _____

Le _____

(Signature du dirigeant et timbre de la SCI)





PRÉFET
DE L'ARDÈCHE

Liberté
Égalité
Fraternité

Ardèche
LE DÉPARTEMENT



SERVICE PUBLIC
DE L'INSERTION
ET DE L'EMPLOI

CHARTRE des entreprises engagées de l'Ardèche

🎯 NOTRE MISSION

- 1** **Fédérer**, sur l'ensemble du territoire, **les entreprises qui œuvrent pour une société plus inclusive.**
- 2** **Simplifier l'accès** à l'information, aux dispositifs et aux aides.
- 3** **Accompagner le passage à l'action** en offrant les outils et les moyens permettant à chacun d'agir à son échelle.
- 4** **Valoriser les entreprises qui s'engagent**, leurs bonnes pratiques et leurs actions innovantes.



**PRÉFET
DE L'ARDÈCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Ardèche
LE DÉPARTEMENT



Agir pour la prévention et la lutte contre la pauvreté est une priorité partagée par l'État et le Conseil départemental de l'Ardèche. Pour répondre à cet enjeu, le levier le plus efficace de l'inclusion est l'accès à l'emploi en s'appuyant sur les entreprises.

Vous êtes des acteurs majeurs de l'inclusion et l'insertion professionnelle, vous l'avez déjà prouvé depuis le lancement du club d'entreprises « L'Ardèche, une chance. Les entreprises s'engagent ! » en avril 2019.

Avec cette nouvelle charte des entreprises engagées de l'Ardèche, nous réaffirmons notre volonté d'accompagner chaque entreprise, quelle que soit sa taille et son secteur d'activité, dans la mise en œuvre d'actions innovantes et concrètes en faveur de l'emploi et de l'insertion.

Nous comptons sur vous et serons là, à vos côtés, dans vos recrutements inclusifs, car personne n'est inemployable !

Thierry Devimeux,
Préfet de l'Ardèche

La Charte « Les entreprises s'engagent en Ardèche » se veut un outil phare de notre action pour l'emploi et l'insertion professionnelle des Ardéchoises et des Ardéchois.

Avec Laetitia Bourjat, Conseillère en charge de l'économie, de l'insertion et de l'emploi, nous sommes convaincus que les chercheurs d'emploi, qu'ils soient jeunes, bénéficiaires du RSA ou en reconversion professionnelle constituent des viviers de potentiel à développer auprès des employeurs de notre territoire. Impulsé sous mon mandat, nous développons une démarche dynamique et collective afin de faciliter la reprise d'activité du plus grand nombre à travers le Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE). Le SPIE rassemble tous les acteurs pour répondre aux enjeux de l'insertion professionnelle de tous. Nous souhaitons pleinement intégrer les partenaires ancrés dans la réalité des territoires au travers de cette Charte et faire de vos engagements un pari gagnant pour le développement économique et social de l'Ardèche.

Olivier Amrane,
Président du Département
de l'Ardèche

Depuis toujours les entreprises savent qu'elles jouent un rôle essentiel dans le développement économique et la richesse de leur territoire. Leur réussite améliore le bien-être et la qualité de vie de ses résidents grâce à la création d'emplois. Depuis quelques années, elles ont également conscience qu'elles sont bien plus efficaces lorsqu'elles mettent en commun leurs initiatives en matière d'accompagnement, d'employabilité et d'inclusion. Que ce partage, ces regards croisés, soutenus par les pouvoirs publics, font invariablement naître une dynamique et démultiplient les résultats de leurs actions, au bénéfice du bien commun. C'est ainsi que fonctionne la communauté « Les Entreprises s'Engagent » et c'est ainsi que, plus que jamais, dans le contexte difficile que nous connaissons, les entreprises d'Ardèche, refusant toute fatalité, se donnent les moyens de créer un monde durable et inclusif dès aujourd'hui. L'Ardèche est une chance, cette charte en est la preuve.

Bénédicte Durand,
Leader du club d'entreprises
« L'Ardèche, une chance. Les entreprises s'engagent ! »

En partenariat avec :



dialoguer

agir

valoriser

Echanger et partager de bonnes pratiques.

Etre accompagné pour déployer des actions collectives en faveur de l'emploi : des jeunes, des personnes en situation de handicap...

Bénéficier d'opportunités de valorisation.

Une entreprise inclusive, pour nous, c'est :

Une entreprise **s'engageant à mettre en place un ensemble d'actions nécessaires à l'embauche in fine des publics accompagnés en difficulté d'insertion professionnelle, à savoir :**

- **Faire connaître, promouvoir ses métiers, ses opportunités d'emploi,**
- **Donner envie,**
- **Ouvrir ses portes et s'engager à accueillir** des personnes sans qualification liée aux besoins, avec pas ou peu d'expérience dans le métier en tension, pour valider des projets professionnels.

Avec pour finalité de :

- **Faciliter les parcours à l'emploi et les embauches**
- **Créer un réseau d'acteurs engagés sur le territoire**
- **Valoriser le travail des entreprises du territoire**

Et plus concrètement, proposer des actions ciblées telles que :

- L'accueil en PMSMP (période Immersion / découverte métier)
- Des enquêtes métier
- Visites d'entreprises
- Parrainage ou tutorat
- Des actions d'adaptation aux postes et métiers
- Participation à des évènements emploi ou tout autre action favorisant la rencontre

Le Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) accompagne les entreprises dans cette démarche et s'engage à :

- **Faire connaître les opportunités d'emploi** et les engagements des entreprises, signataires de la charte, **aux personnes accompagnées,**
- **Convier les entreprises** aux évènements emploi
- **Informersur les opportunités d'accueil en immersion,** en vue de faire découvrir les métiers, de valider les orientations ou réorientations professionnelles, ou valider des compétences préalablement à un recrutement.



LES ENGAGEMENTS CHIFFRÉS :

FORMER ET RECRUTER INCLUSIF

- Recruter en emploi durable des personnes en insertion
- Monter des actions de formation adaptées aux personnes éloignées de l'emploi
- Recruter par le biais de l'alternance
- Sensibiliser les collaborateurs à la lutte contre les discriminations
- Sensibiliser les collaborateurs à la thématique de l'égalité Femme et Homme
- Recruter via des méthodes innovantes (recrutement par simulation, sans cv...)
- Participer à des forums emplois et des événements emplois
- Communiquer ses offres d'emploi via les canaux du réseau

objectif

TOTAL _____

AGIR POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'INCLUSION

- Intégrer des clauses sociales et environnementales dans le choix des fournisseurs et sous-traitants
- Développer des partenariats avec les acteurs de l'insertion et du handicap

objectif

TOTAL _____

ACCUEILLIR AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE

- Accueillir des stagiaires de 3^e des collèges afin de faciliter la découverte du monde économique et professionnel
- Permettre l'accueil en stage de jeunes scolarisé(e)s des quartiers prioritaires de la ville et des zones de revitalisation rurale
- Permettre l'accueil de demandeurs/demandeuses d'emploi en période d'immersion de validation de projet (PMSMP)
- Permettre l'accueil en PMSMP des demandeurs d'emploi sous-main de justice

objectif

TOTAL _____

CONSEILLER ET PARTAGER VOTRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- Développer le tutorat et/ou le parrainage
- Réaliser des entretiens conseils
- Réaliser des simulations d'entretiens

objectif

TOTAL _____

VALORISER VOS MÉTIERS

- Animer des rencontres métiers
- Organiser des visites régulières d'entreprises pour accroître la sensibilisation « métier »

objectif

TOTAL _____

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU DES ENTREPRISES ENGAGÉES

- Participer à une démarche collective d'employeurs sur une filière ou un bassin d'emploi
- S'impliquer dans des actions d'amélioration des pratiques RH
- Être ambassadeur-trice de la charte des entreprises engagées en Ardèche auprès d'autres entreprises (ex : parrainer une autre entreprise)
- S'impliquer dans la démarche et les instances territoriales du SPIE

objectif

TOTAL _____

Les informations portées sur ce formulaire sont obligatoires. Elles font l'objet d'un traitement informatisé destiné aux suivis de vos engagements dans le cadre de la Charte les entreprises s'engagent en Ardèche pour l'insertion et l'emploi. Les destinataires des données sont la communauté « Les entreprises s'engagent » accessible sur <https://lesentreprises-sengagent.gouv.fr/> et les membres du Service public de l'insertion et de l'emploi (Département de l'Ardèche, Missions locales ardéchoises, le Pôle Emploi et le Cap Emploi Drôme Ardèche). Depuis la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification et de limitation aux informations qui vous concernent. Les données seront conservées le temps de la durée de la Charte. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser à : lesentreprisesengagent.07@gmail.com

Le _____ à _____

Entreprise

Interlocuteur
et contact