



COMITÉ LOCAL EN TRAVAIL SOCIAL (CLTS) ARDÈCHE : RETOUR D'EXPÉRIENCE

**Le CD 07 vous propose un retour d'expérience sur
l'évolution de la gouvernance partagée de son CLTS**

Date : 28 Novembre 2023

OBJECTIFS DU WEBINAIRE:

Comprendre ce qu'est un CLTS avec la présentation de la création du CLTS 07

Découvrir quelques actions réalisées ou en cours

Bénéficier d'un retour d'expérience sur la gouvernance partagée

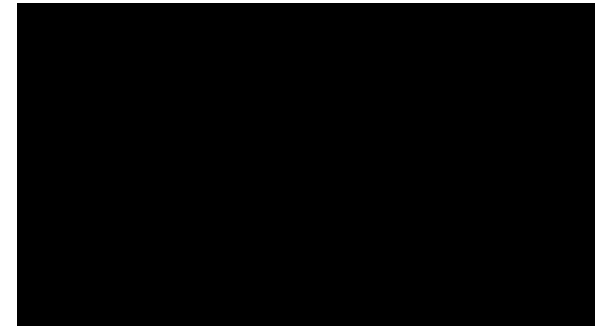
INTERVENANTS :

- **Anne Claire CAMPESE**, Directrice Territoriale d'Action Sociale, CD 07, Pilote du CLTS 07
- **Geneviève BESSON**, membre titulaire du Haut Conseil du Travail Social, personnalité qualifiée, désignée par le ministre chargé des affaires sociales
- **Laurence MARI**, chargée de mission « valorisation des pratiques professionnelles du travail social » Direction Générale de la Cohésion Sociale
- **Chloé MOULIN**, travailleuse sociale CHRS SOLEN
- **Sophie LEMERY**, personne concernée
- **Edwige PIC**, personne concernée

LA DÉMARCHE DE COCONSTRUCTION DU CLTS 07

**De la genèse à la journée de lancement du 29
mars 2022**

[guide d-appui creation cltsds.pdf](#)



JOURNÉE DÉPARTEMENTALE DE LANCEMENT

29/03/2022

Avec l'aimable participation de Geneviève BESSON et Laurence Mari
intervention de M. KLEIN, Président du Haut Conseil du Travail Social



- 177 présents dont
 - 140 professionnels
 - 13 étudiants
 - 8 élus
 - 16 personnes ressources, personnes concernées, bénévoles
 - 58 structures représentées

Ardèche
LE DÉPARTEMENT

Ocellia
Déployez vos compétences

Parce que
c'est essentiel !

- Que les pratiques en travail social s'adaptent aux besoins des personnes
- De prendre en compte les spécificités des territoires
- De construire ensemble la relation d'accompagnement

Le Département de l'Ardèche, Ocellia et ses partenaires s'engagent dans la création d'un

Comité local du travail social
en Ardèche

Vous êtes

- Acompagné(e) par un travailleur social
- Professionnel, bénévole ou étudiant œuvrant dans le champ du travail social
- Élu concerné par les questions sociales

Venez à la journée de lancement
mardi **29 MARS** 2022
10H À 16H
GUILHERAND-GRANGES
SALLE AGORA*

Places limitées, inscriptions obligatoires avant le 15/03 sur ce formulaire >> d'inscription

Contact : avillard@ardeche.fr

COMITÉ LOCAL DU TRAVAIL SOCIAL

(* Repas offert. Les participants "personnes ressources" peuvent solliciter un remboursement de leurs frais de transport)

LE CLTS 07 = LA GOUVERNANCE INITIALE

CD07 :

PILOTES

- Mme GAUCHER Sylvie, Vice Présidente en charge des solidarités et du Handicap
- AC CAMPESE, Directrice Territoriale d'Action Sociale

OCELLIA :

- Camille COL EYRAUD, Directrice

COMITE DE PILOTAGE

ET

COMITE TECHNIQUE

- Travailleurs pairs / Personnes concernées
- Elus
- Travailleurs sociaux/médico sociaux
- Partenaires du champ social
- 1 Etudiants/Chercheurs

GROUPES DE TRAVAIL

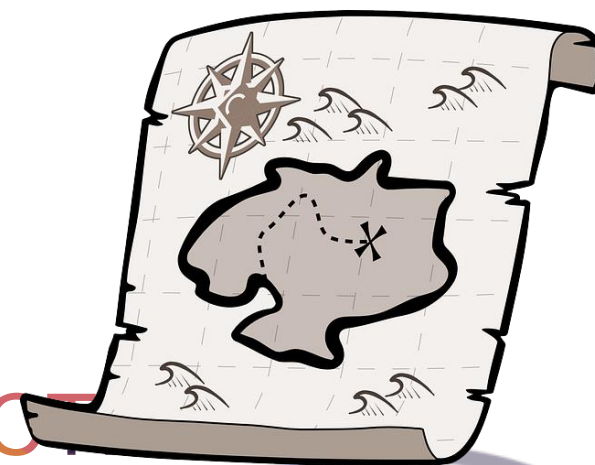
- Accès aux droits
- Développement du Pouvoir d'Agir
- Attractivité des métiers

LE GROUPE DE TRAVAIL « DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR »

Les objectifs du groupe :

- Définir collectivement le pouvoir d'agir
- Réfléchir, échanger, confronter les points de vue
- Identifier des marges de manœuvre, re(trouver) du pouvoir, des solutions

L'ENVIE DU GROUPE : PASSER À L'ACTE



Chercher ensemble,
comment faire ?
quelles sont nos
ressources ?



De quoi avons-
nous besoin ?

L'ATELIER CROISEMENT DES REGARDS

Témoignages : Sophie, Edwige et Chloé



TEMPS D'ÉCHANGE ?



JOURNÉE DE CONTRIBUTION AU LIVRE BLANC

2 FÉVRIER 2023

PRINCIPALES ÉTAPES:

113 participants, dont :

- 73 professionnels
- 31 personnes ressources (bénévoles, personnes concernées)
- 5 étudiants
- 4 élus

Décembre 2022 : Invitation du HCTS

Réunion d'un COPIL exceptionnel du CLTS 07

Proposition en contrepartie d'organiser une journée en Ardèche


Fin décembre: accord du HCTS > programmation de la journée départementale

5 février 2023: envoi des productions au HCTS et présentation de nos travaux dans les groupes nationaux

LES PRODUCTIONS DU CLTS 07

Les Travaux du CLTS Ardéchois rejoignent les contributions des autres territoires.

NOS PROPOSITIONS



ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

- Améliorer l'intégration des bénévoles dans le travail social *(sois le bienvenu!)*
- Adapter les pratiques d'accompagnement à chaque personne et aux évolutions de notre société
- Assouplir les protocoles entre les possibles partenaires
- Prévoir et financer des temps de réflexion, d'analyse, de formation et de mise en commun
- Développer des instances concertées multi-partenariales
- Créer des espaces de rencontres entre partenaires d'un bassin de vie
- Expérimenter le "Café Social" hors les murs *(Racontez-moi... je galère avec mes démarches...)*
- Définir ensemble des critères qualitatifs d'évaluation de l'accompagnement social

PARTICIPATION DES PERSONNES CONCERNÉES

Bonjour!

Synthèse graphique par Scicabulle

NOS PROPOSITIONS



PARTICIPATION DES PERSONNES CONCERNÉES


- Favoriser l'accès aux activités sportives et culturelles
- Rémunérer les personnes participant à l'accompagnement d'autres personnes ou transmettant leurs savoirs du vécu
- Former au développement du pouvoir d'agir
- Fédérer les personnes accompagnées sous forme d'associations

NOS PROPOSITIONS

- Mettre en place des réunions régulières au niveau communal entre *élus, aidantes, aidés voire entreprises*
- Organiser une *Journée départementale annuelle sur la participation*
- Créer ou aménager des lieux d'accueil favorisant la prise de parole des personnes accueillies
- Financer le recrutement de travailleurs pairs *WE WANT YOU*

Synthèse graphique par Scicabulle

NOS PROPOSITIONS



FORMATION

Je deviendrai travailleur social!

- Donner une représentation du TERRAIN dans les FORMATIONS
- Participation de travailleurs pairs et de personnes concernées
- Développer un réseau multipartenarial d'échanges et de savoirs
- Accorder du temps pour la formation continue: courte, longue, dans d'autres domaines. Ex: culture, environnement, éducation populaire
- Mettre en place un cursus de formation "Travailleur Social" = tronc commun avec des spécialités

ATTRACTIVITÉ

Allez viens!

- Revaloriser et uniformiser les salaires + prime SEGUR pour tou-tes
- Faire une campagne de communication positive sur le travail social et la variété des métiers
- + de financements de fonctionnement
- Prévoir et financer de la réflexion et de l'analyse des pratiques professionnelles

mthèse graphique par Scicabulle

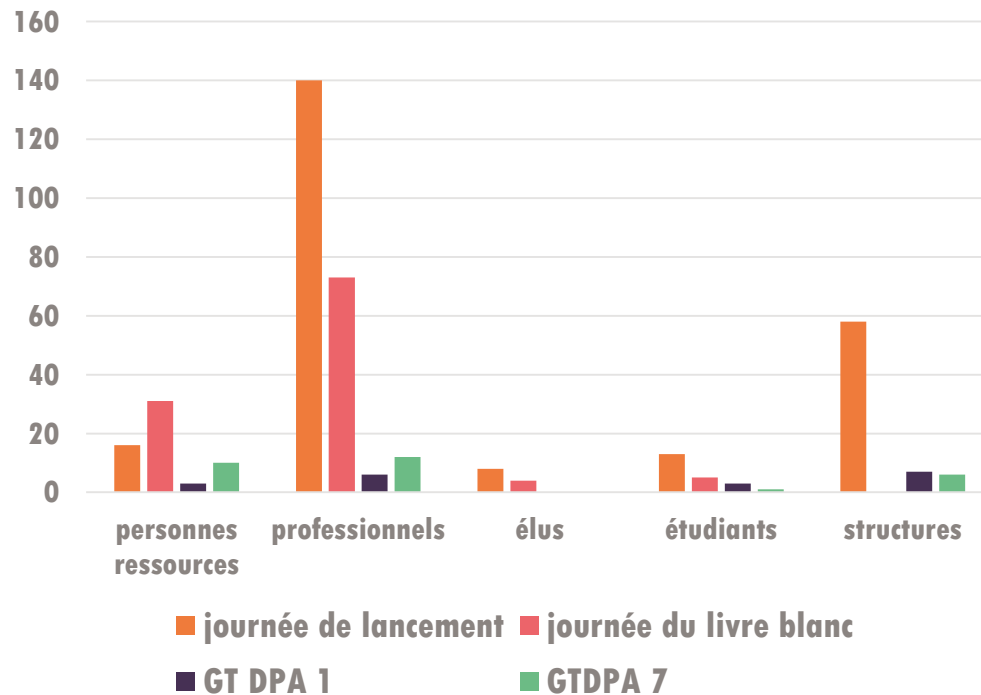


TEMPS D'ÉCHANGE ?



BILAN À 1 AN

Mobilisation et représentativité



LES CONSTATS

Difficulté à maintenir la mobilisation sur les instances, sans doute liée à :

- La multiplication des instances et des réunions,
 - l'engagement sur une durée de 3 ans
 - manque de réalisations concrètes
 - Temps consacré à l'animation limité
- **Difficulté à faire comprendre ce qu'est un CLTS et à quoi il sert ?**
- **Fonctionnement trop lourd et encore trop hiérarchique**

LES ÉVOLUTIONS NÉCESSAIRES

Simplifier la gouvernance et renforcer l'horizontalité

Maintenir la mobilisation dans les instances et dans les groupes de travail

- **Valoriser l'implication des membres (formalisation de cartes, lettre de mission)**
- **Réduire la durée de l'engagement**

Rendre plus lisible le CLTS, travailler sur la communication

Mesurer les effets

**Propositions au COPIL
COTECH
du 17 05 2023**



LES AJUSTEMENTS RÉALISÉS

- **Mise en place d'une gouvernance en mode « AGORA »**
 - **Gouvernance partagée et horizontale**
 - **Des instances collectives de prises de décisions**
 - **ouvertes à tous**
 - **préparées collégialement**
 - **Seuls les présents le jour J votent**

- **Les membres « actifs » sont volontaires et s'engagent sur 1 an**
 - **Ils reçoivent leur carte de membre et font partie d'une liste de diffusion spécifique**
 - **Ils intègrent la communauté CLTSDS sur la plateforme IdéalCo**

AGORA N°1

18 octobre 2023
27 participants présents



Ordre du Jour :

- **Présentation de la nouvelle gouvernance soumise au vote**
- **Présentation des actions 2023 / 2024**
- **Constitution des groupes de travail**



LES SUJETS DE FOND

- **Le travail sur le langage, le vocabulaire, les représentations :**
 - Réécriture des courriers administratifs (FALC)
 - Supports de sensibilisation au vocabulaire utilisé
- **Communication auprès des travailleurs sociaux, des personnes concernées, des décideurs et des élus**
- **Expérimentation : complémentarité travailleurs pairs /travailleurs sociaux en CMS**
- **Travail autour de l'évaluation d'impact social du CLTS**

CONCLUSION

TEMPS D'ÉCHANGE ?





SONDAGE

Est-ce que ce Webinaire vous a permis de mieux comprendre ce qu'est un Comité Local en Travail Social ?

**Oui
/non**

NUAGE DE MOTS

Quel mot représente le mieux votre état d'esprit en quittant ce Webinaire ?

Vos intervenants :



Hélène PAYRASTRE / chargée de projet action sociale / 07 85 46 15 40 / hpayrastre@ardeche.fr



Sonia CLOEZ / chargée de projet LABO IFS / 07 84 58 51 35 / labo.ifs@ardeche.fr

